

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА РОДНУ

РАВНОПРАВНОСТ ОПШТИНЕ МЕДВЕЂА

**ЗА ПЕРИОД 2023 – 2026.**

**САДРЖАЈ**

### **Структура и садржај ЛАП-а за родну равноправност**

[Увод 3](#_Toc123730666)

[Стратешки и законски оквир 4](#_Toc123730667)

[Анализа стања родне равноправности у ЈЛС 7](#_Toc123730668)

[О општини Медвеђа 7](#_Toc123730669)

[Демографски подаци 7](#_Toc123730670)

[Учешће жена у политичком и јавном животу 10](#_Toc123730671)

[Родна равноправност на тржишту рада и у предузетништву 12](#_Toc123730672)

[Родна равнопрaвност у систему формалног образовања и васпитања 13](#_Toc123730673)

[Родна равноправност у систему здравствене заштите жена 14](#_Toc123730674)

[Родна равноправност у систему социјалне заштите 16](#_Toc123730675)

[Насиље над женама 17](#_Toc123730676)

[Увођење родне равноправности у јавне политике и програме и институционалних механизма родне равноправности у ЈЛС 18](#_Toc123730677)

[Дефинисање општих и посебних циљева ЛАП са мерама и активностима 18](#_Toc123730678)

[Спровођење ЛАП за родну равноправност 23](#_Toc123730679)

[Табеларни приказ Локалног акционог плана за родну равноправност 24](#_Toc123730680)

# У в о д

Општина Медвеђа потписала је Европску повељу за родну равноправност на локалном нивоу још 2014.године, чиме је исказала спремност да унапреди локалне политике и поступања у области родне равноправности и положаја жена у општини.

Локални акциони план за родну равноправност у ЈЛС (у даљем тексту ЛАП за родну равноправност) основни је стратешки документ јединице локалне самоуправе који се доноси са циљем унапређивања родне равноправности.

ЛАП за родну равноправност се доноси полазећи од Националне стратегије за родну равноправност, која као један од механизама за унапређење родне равноправности препознаје локални акциони план за родну равноправност и Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу која потписнице повеље обавезује да припреме Акциони план за родну равноправност, који ће одређивати приоритете, активности и средства за његово спровођење.

Усвајањем и реализацијом ЛАП за родну равноправност ЈЛС потврђује решеност да обезбедити што је могуће већи обим поштовања родне равноправности у својој средини. Усвајањем ЛАП за родну равноправност ЈЛС такође исказује решеност да извршава све препоруке Владе РС, који се односе на унапређење родне равноправности, као и да спроведе посебне мере за повећање заступљености жена у локалној самоуправи и у процесима одлучивања.

Усвајањем ЛАП за родну равноправност ЈЛС потврђује решеност да обезбеди поштовање начела Европске повеље о радној равноправности на локалном нивоу:

1. Равноправност жена и мушкараца је фундаментално право
2. Да би родна равноправност била загарантована, морају се решавати питања вишеструке дискриминације и хендикепа.
3. Подједнако учешће жена и мушкараца у процесима одлучивања је предуслов за демократско друштво
4. Елиминисање родних стереотипа је фундаментално за постизање равноправности између жена и мушкараца
5. Укључивање родних ставова у све активности локалне и регионалне управе је неопходно у процесу побољшања равноправности између жена и мушкараца.
6. Правилно обезбеђивање ресурса за акциони план и програм је неопходан алат у унапређивању родне равноправности

# Стратешки и законски оквир

ЛАП Општине Медвеђа је усклађен са Националном стратегијом за родну равноправност и Уставом Републике Србије, као основним или кључним документима за стратешки оквир ЛАП-а:

* Устав Републике Србије јамчи људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, опште прихваћеним правилима међународног права и законима (члан 18. Устава РС. став 1). Устав гарантује равноправност жена и мушкараца и развој политика једнаких могућности (члан 15. Устава РС) и забрањује дискриминацију по било ком основу, укључјући и ону по основу пола (члан 21. Устава РС став 3).
* Закон о равноправности полова који уређује стварање једнаких могућности остваривања права и обавеза, предузимање посебних мера за спречавање и отклањање родне дискриминације и поступак правне заштите лица изложених дискриминацији.

Под равноправношћу полова овај закон подразумева „равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом Републике Србије и законима, и сви су дужни да је поштују” (члан 2. став 1). Државни органи, органи аутономне покрајине, органи јединица локалне самоуправе, организације којима је поверено вршење јавних овлашћења, као и правна лица која оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, дужни су да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајемчених права у овој области„ (члан 2. став 4).

Овај закон обавезује органе јавне власти да воде активну политику једнаких могућности у свим областима друштвеног живота (члан 3). Политика једнаких могућности подразумева постизање равноправности полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца.

Kао једна од обавеза органа јединица локалне самоуправе у чл.39 овог закона прописано је да ”У процесу усвајања развојних планова и других аката, надлежни органи јединица локалне самоуправе разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривању једнаких могућности”.

* Закон о забрани дискриминације уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације и механизме заштите. Међу основама дискриминације наводи се, између осталих, пол, родни идентитет, сексуалну оријентацију, брачни и породични статус (члан 2, став 1).

Закон дефинише дискриминацију на основу пола као поступање „противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота” (члан 20. став 1).

У националној Стратегији за родну равноправност као основни стратешки циљеви истичу се:

а) Повећање учешћа жена у процесима одлучивања и остваривање равноправности полова,

б) Остваривање родне равноправности у образовању

ц) Побољшање економског положаја жена и остваривање родне равноправности, д) Остваривање родне равноправности у образовању,

е) Побољшање здравља жена и унапређење родне равноправности у здравственој политици,

ф) Превенција и сузбијање свих видова насиља над женама и обезбеђивање свеобухватног система заштите за жене жртве насиља.

г) Уклањање родних стереотипа у средствима јавног информисања и промоција родне равноправности.

У Националној стратегији за родну равноправност дефинисано је значење појединих израза и најчешће коришћених појмова када се говори о радној равноправности.

„Примена политике једнаких могућности и родне равноправности подразумева употребу недискриминативног, родно осетљивог језика. У недостатку стандардизоване терминологије родне равноправности у Националној стратегији за родну равноправност уједначено је значење појединих израза и наведено је значење најчешће коришћених појмова:

„а) „род” означава друштвено успостављене улоге, положаје и статусе жена и мушкараца у јавном и приватном животу, а из којих услед друштвених, културних и историјских разлика проистиче дискриминација заснована на биолошкој припадности одређеном полу;

б) „пол” се односи на биолошке карактеристике лица;

в) „родна равноправност” подразумева равноправно учешће свих лица без обзира на родну припадност у свим областима друштвеног и приватног живота, као и њихов равноправан положај, једнаке могућности за остваривање својих права и једнаку корист од остварених резултата у складу са Уставом Републике Србије, општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима и законима;

г) „родна равноправност у јавним политикама” подразумева да родна равноправност постаје део планирања, израде и примене јавних политика, закона, програма и мера; потребе, приоритети и специфични положај жена и мушкараца, укључујући рањиве групе, систематски се укључују у јавне политике и активно се разматрају њихови ефекти на положај жена и мушкараца, укључујући рањиве групе, у свим фазама (планирања, израде, примене, надзирања и вредновања) и на свим нивоима, уз равноправно учешће жена и мушкараца у овим процесима;

д) „родна перспектива” представља уважавање родних различитости у односној области јавне политике) „родно осетљив језик” јесте језик родне равноправности;

е) „родно одговорно буџетирање” представља увођење начела родне равноправности у буџетски процес; подразумева родну анализу буџета и укључивање родне перспективе у све буџетске процесе и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности;

ж) „рањива група” подразумева део становништва који има неке посебне карактеристике или се налази у ситуацији због које је изложен вишем ризику од дискриминације и дискриминаторског поступања од осталих.“

* Европска повеља о родној равноправности усвојена је на локалном нивоу и такође чини део стратешког оквира који ЈЛС обавезује пре свега на поштовање начела ове повеље.

# Анализа стања родне равноправности у ЈЛС

## Општини Медвеђа

Територија општине Медвеђа припада Јабланичком округу и заузима простор Горње Јабланице, који представља мању просторну целину у склопу планинско-котлинске области Јужне Србије и простире се између 42˚59̍ и 44˚00 ̍ северне географске ширине и 21˚22̍ и 21̊˚41̍ источне географске дужине на 316-1376м надморске висине. Подручје општине Медвеђа припада брдско-планинској области са 95% површине општине .

Oпштина Медвеђа налази се између општина Куршумлије, Прокупља, Бојника, Лебана, Подујева, Косовске Каменице и градског подручја града Приштине.

Општина Медвеђа има површину од 524 км2, обухвата 34 месне заједнице са 44 насељена места у којима према попису становништва, домаћинства и станова из 2011. године Републичког завода за сатистику живи 7.438 становника.

Велико рудно богатство, термални извори, шуме, пашњаци и ливаде Горње Јабланице, чији већи део заузима територија општине Медвеђа, имали су одувек велики значај за развој привреде, саобраћаја и насеља у овом крају. Трагови насељавања овог подручија указују да је оно било насељено још крајем млађег леденог доба око 2000 година пре нове ере.

Најперспективнија грана индустрије је рударство у предузећу Рудник и флотација „Леце“, у склопу Концерна „Фармаком МБ“ из Шапца. Велике изгледе за развој има пољопривреда, пре свега у гранама као што су сточарство (овце, козе, краве) и воћарство (шљиве, крушке, јабуке, дуње). Осим примарне пољопривредне производње, јаку грану привређивања има и дрвна индустрија и прерада сировина. Потенцијали се нарочито огледају у преради сирових производа из природе (печурака, шумског биља, воћа и поврћа).

Носилац туризма у општини Медвеђа је Сијаринска Бања, која се налази на 10 km од Медвеђе, 50 km од Лесковца, 70 km од Приштине и око 320 km од Београда. Највећи потенцијали су минерални извори, којих је 18 у дужини од 800 м, а регистрованих извора има 26, а специфичну туристичку атракцију представља Гејзер. Поред Сијаринске бање постоји и бања у Тулару која је интересантна само као излетничка дестинација, а близина Царичиног Града даје шансу за већу и разноврснију понуду туристима.

## Демографски подаци

Општина Медвеђа, слично као и многе друге општине у Републици Србији , суочава се са смањењем броја становника. Низак наталитет, депопулација, миграције из руралних делова у градове, довели су до тога да је у последњих пола века број становника знатно смањен.

Према попису становништва, домаћинства и станова из 2011. године Републичког завода за сатистику у општини Медвеђа од 7.438 становника, 3236 становника живи у насељеном месту Медвеђа, а 4202 становника живи у сеоском подручју општине. Густина насељености у општини Медвеђа је око 14 становника по km². према последњој процени Републичког Завода за статистику Републике Србије из октобра 2022.године; у 2021 .години у општини Медвеђа живело је 6.134 становника.

Мрежу насељених места у Медвеђи чине 1 градско и 43 осталих насељених места са просечном величином од 11,9 km², разврстаних у 40 катастарских општина.

Према Попису из 2011. године, на подручју општине Медвеђа постоји 2610 домаћинстава и породица. Просечан број чланова домаћинства је 2,85 по подацима из Пописа 2011.године.

Према броју деце у општини Медвеђа, најбројније су породице са једним дететом (43,84%), следе породице са двоје деце (37,64%), са троје 13,63 % док је са четворо и више деце 4,90% породица од укупног броја породица са децом.

Према броју чланова, најбројнија су домаћинства са два члана (27%), следе домаћинства са једним чланом (25,5%) и домаћинства са четири члана (16%).

Природни прираштај у општини Медвеђа у 2020.години био је негативан и износио је -12,1 ‰.

Табела:Упоредни подаци о становништву за 1961. и 2020.годину

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Година: |  |  | 1961. | 2020. |
| Број становника | |  | 24244 | 6309 |
| Живорођени, број | |  | 681 | 50 |
| Умрли, број |  |  | 200 | 126 |
| Природни прираштај, број | | | 481 | -76 |
| Умрла одојчад, број | |  | 58 | 0 |
| Живорођени, на 1 000 становника | | | 28 | 8 |
| Умрли, на 1 000 становника | | | 8 | 20 |
| Природни прираштај, на 1 000 становника | | | 20 | -12 |
| Умрла одојчад, на 1 000 живорођених | | | 85 | 0 |

Извор:Републички завод за статистику

Од укупног броја становника у Медвеђи око 52,15% су мушкарци, а око 47,85% су жене. Слична је структура и у округу, док је у Републици Србији доминантнији женски пол.

Према старосној структури у Медвеђи најбројнију категорију чини становништво у доби између 18-64 годинa, док је најмање становника који имају 0-17 година , а изнад 65 година је 23% становништва.

Анализирајући податке само за три последње године, на основу процене становништва Републике Србије РЗС, очигледно је смањење становништва, како мушкараца тако и жена.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
| Ж | М | Ж | М | Ж | М |
| Деца старости до 6 година (предшколски узраст) | 190 | 199 | 180 | 199 | 173 | 195 |
| Деца старости 7─14 година (узраст основне школе) | 270 | 277 | 274 | 264 | 271 | 246 |
| Деца старости 15─18 година (узраст средње школе) | 145 | 142 | 144 | 144 | 138 | 144 |
| Деца старости 0─17 година | 571 | 584 | 559 | 570 | 544 | 547 |
| Број младих (15─29 година) | 551 | 632 | 533 | 596 | 516 | 577 |
| Радни контингент становништва (15─64 година) | 1874 | 2307 | 1844 | 2242 | 1818 | 2176 |
| Укупан број становника | 3126 | 3464 | 3080 | 3386 | 3019 | 3290 |

Становништо општине Медвеђа према старости и полу, 2020. година

Извор: Републички завод за статистику Републике Србије, Процене становништва Републике Србије према полу, старости и типу насеља, 2018–2020.

Радно способно становништво у укупном контигенту становништва у 2020. години износи 63,3%.односно 3.994 становника. Економски активно је 1.775 становника са пребивалиштем у општини Медвеђа, односно 28,1% од укупног броја становника у Медвеђи

У категорији економски активног становништва више су заступљене особе мушког пола са 65,69%, док су жене заступљеније у категорији неактивног становништва са 55,08%.

У односу на 2018.годину број незапослених је смањен од 1380 на 993, где је број жена већи, а разлог томе су запошљавања углавном у области рударства.

Графикон Стање незапослености у општини Медвеђа, период 2018 – 2020.година

Према попису становништва из 2011.године образовна структура становника општине Медвеђа, старости 15 и више година је следећа: без школске спреме 1301 (17,5% ) , непотпуно основно образовање 260 (3,5%), основно образовање 1933 (26%), средње образовање 2938 (39,5%), више образовање 297 (4%), високо образовање 260 (3%) и непознато образовање 454 (6,5%). Када су у питању неписмена лица, у општини Медвеђа 926 лица је регистровано као неписмено, односно 12,45 % становништва.

По попису из 2011.године Медвеђа је имала 20% жена и 22% мушкараца који се сматрају компјутерски писменим, сада након десет година , мада не постоје званични подаци, тај број је далеко повећан.

Према етничкој припадности, становништво Општине чине припадници 17 нација, од чега су Срби већинско становништво, 6429 или процентуално 86,6% , Албанци, 527 или процентуално 7%, Црногорци 143 или процентуално 1,9%, Роми 145 или процентуално 1,9% и остали народи Бугари, Македонци, Горанци заступљени су са 2,6 процента.

Према вероисповести, највећи број становника у Медвеђи чине припадници православне вере 90,60%, муслиманске вероисповести, 8,5 % и 0,9% припадници осталих вера.

У Медвеђи је најбројније становништво чији је матерњи језик српски језик 90,60%, потом албански 7,09% , ромски 1,9% и са 0,41% заступљени су остали језици.

## Учешће жена у политичком и јавном животу

Општи циљ наше општине је да омогући пуно учешће жена и мушкараца у свим сферама јаног и приватног живота, једнака права свих људских бића да развијају своје способности, усавршавају личне капацитете, учествују у изградњи и обогаћивању друштвених добара, контролишу и подједнако користе ресурсе заједнице чији су чланови/ице. Општина Медвеђа има систематизовано радно место координатор за родну равноправност који обавља послове из наведене области и Комисију за родну равноправност која прати остваривање равноправности полова, предлаже активности и предузима одређене законске мере.

Општина Медвеђа се годинама труди да успостави политику једнаких могућности у циљу елиминисања дискриминације жена, побољшање њиховог положаја и интегрисање принципа родне равноправности у све области деловања у циљу ефикаснијег друштвеног развоја.

У протекле три године Стална конференција градова и општина огранизовала је акредитовану е-обуку (учење на даљину) на таму „Родна равноправност на локалном нивоу“. Ове обуке су спроведене у оквиру Програма „Подрша локланим самоупрвама у Србији на путу придруживању ЕУ: Унапређење квалитета услуга, дијалога заинтересваних страна и ефикасноти локалне аднинистрације. Овај програм је финансирала Влада Шведске а реализовала Стална конфереција градова и општина.

Жене чине нешто мање од 50% ( 2943 жене, 3191 мушкарци – извор Витална статистика 2021 ) бирачког тела и квота од 30% заступљености у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима је испуњена. То право жене нису оствариле у телима месних заједница, где су од укупно 34 месних заједница заступљене две председнице Месне заједнице.

На местима председника и заменика председника Општине Медвеђа су мушкарци, помоћник председника је жена. У Општинском већу од пет чланова све су мушкарци, што значи да жене нису заступљене у овом органу.

Kада говоримо о заступљености жена у локалном парламенту: председник скупштине је мушкарац , а жена је заменик председника, што значи да је заступљеност у процентима 50%, док су жене са 32, % заступљене међу одборницима, односно од 25 одборника, 8 су жене. Жене одборнице у скупштини формирале су женску одборничку мрежу тако да се надамо да ће се више укључити у рад Комисије за родну равноправност и помоћи више око доношења одлука које су у интересу повећања родне равноправности у Општини Медвеђа.

На челу општинске управе налази се жена, а на местима руководилаца у општиској управи од укупно осам руководећих места , жене су распоређене на пет руководећих места (одељење за привреду и финансије, одељење за општу управу, Канцеларија писарнице, Локална пореска администрација и Кабинет председника), што процентуално износи 62,5 процента. У општинској управи општине Медвеђа запослено је 27 мушкараца и 36 жена, што је процентуално 59% заступљеност жена, а заступљеност мушкараца је са 41 процентом.

Стручна спрема запослених:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЖЕНЕ** | | | | |  | **МУШКАРЦИ** | | | | |
| НК | КВ | ССС | ВШС | ВСС | НК | КВ | ССС | ВШС | ВСС |
| 1 | 1 | 12 | 4 | 18 |  | 1 | 2 | 10 | 3 | 11 |

Старосна структура запослених:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| године старости | **жене** | **мушкарци** |
| до 25 | / | / |
| од 26-30 | / | 1 |
| од 31-40 | 6 | 3 |
| од 41-50 | 13 | 7 |
| од 51-60 | 10 | 13 |
| од 61-65 | 7 | 3 |
| укупно | 36 | 27 |

Старосна структура запослених: жене – просек – 50 год., мушкарци-просек-48 год.

Јавна предузећа на територији општине Медвеђа:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Р.б.** | **Назив** | **Број запослених по полу** |
| 1. | ЈКП „Обнова“-Медвеђа | Укупан број радника - 35  ж- 14, м- 21, руководилац је мушкарац |

Јавне установе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Р.б.** | **Назив** | **Број запослених по полу** |
| 1. | Предшколска установа – „Младост“- Медвеђа | Укупан број радника - 30  ж- 28, м- 2, руководилац је жена |
| 2. | Општинска библиотека „Петар Петровић Његош“-Медвеђа | Укупан број радника - 6  ж- 6, м- / руководилац је жена |
| 3. | Културни центар Медвеђа | Укупан број радника - 4  ж- / м- 4, руководилац је мушкарац |
| 4. | Туристичка организација Медвеђа | Укупан број радника - 11  ж- 5, м- 6, руководилац је мушкарац |
| 5. | Центар за социјални рад | Укупан број радника - 8  ж- 4, м- 4, руководилац је мушкарац |

## Родна равноправност на тржишту рада и у предузетништву

Незапосленост у Општини Медвеђа према подацима Републичког завода за статистику је велика. На дан 31.12. 2021. године тај број је био 977 лица што чини 15,93 % на процењено становништво крајем 2021.године ( 6134 становника) . Од овог броја незапослених лица 533 су жене, односно 54,55% . Међутим овај број није реалан јер је велики број жена које живе на селу незапослен и нема ни здравствено ни пензионо осигурање и не пријављује се на евиденцијама Националне службе за запошљавање.

Према подацима Статистике запослености и зарада за 2021.годину, било је 1772 запослених на територији општине Медвеђе , од чега 608 жена, у приватном сектору 24 жена , 157 мушкараца , у јавном сектору 997 мушкараца и 584 жена. Подаци показују да је у приватном сектору мали проценат запослених жена , 13,26 % у односу на запосленост у приватном сектору или 1,36% у односу на укупан број запослених лица.

Према подацима из 2012. године било је 269 жена носилаца пољопривредних газдинстава, док је било 1368 мушкараца носилаца пољопривредних газдинстава.

Општина Медвеђа годинама се труди да успостави политику једнаких могућности у циљу елиминисања дискриминације жена, побољшање њиховог положаја и интегрисање принципа родне равноправности у све области деловања у циљу ефикаснијег друштвеног развоја.

Општина Медвеђа годинама уназад спроводи пројекте којима се подстиче родна равноправност.Успешно је спроведен пројекат „Унапређење доброг управљања на локалном нивоу“ Сталне конференције градова и општина у оквиру програма „Подршка Владе Швајцарске развој општина кроз унапређење доброг управљања и социјалне укључености SwissPRO”, Који је реализовала Канцеларија Ујединјених нација за пројектне услуге (UNOPS).

Пројектни тим наше општине се суочавао са проблема и потребама наших грађана у пружању правне помоћи, путем друштвених мрежа, електронских и штампаних медија и личних контаката. Циљ пројекта био је обезбедити једнаку пранву помоћ за све националне групе. Овим пројектом се посебно утицало на побољшање положаја и статуса жена. Током 2021.године спроведен је пројекат „Лепота је у вештини и знању“, пројекат је финансиаран у оквиру Јавног позива Подршске јединицама локалне самоуправе у оснаживању механизама за родну равноправност UNOPS-SWISS PRO. Средства у износу од 3.300,00 америчких долара обезбеђене су преко пројекта за одржавање стручних обука за фризера, шминкера и маникира, док је локална самоуправа општине Медвеђа узела учешће и подржала пројекат са износом од 680USD.

Овим пројектом су полазнице стекле додатно знање и вештине и омогућено је њихово осамостаљивање и повећане шансе за запошљавање. После завршене обуке полазнице су за свој труд и ангажовање добиле сертификат који ће им омогућити да се самостално баве одређеним делатнстима за које су обучене. Један од циљева пројекта био је постизање активне улоге жена у развоју својих умећа, што би могло да побољша њихове позиције и ублажи проблеме проистекле из родне неравноправности.

## Родна равнопрaвност у систему формалног образовања и васпитања

У општини Медвеђа живи триста шездесет четири детета предшколског узраста, од тога 179 девојчица и 185 дечака. Општина Медвеђа велику пажњу посвећује најмлађима јер познаје тајну првог корака, значај подршке и подстицајног окружења које пружају вртићи; то потврђује податак да је у нашој општини предшколским васпитањем и образовањем обухваћено 80% деце узраста од 3 до 6,5 година . Оно што је потребно укључити већи број деце узраста од једне до треће године. Планирани обим делатности друштвене бриге о деци предшколског узраста реализује се у објекту који има статус вртића у Медвеђи, у наменски грађеном објекту у Лецу, у просторијама при основним школама, месним канцеларијама и осталим просторијама прилагођеним за рад са предшколском децом, у селима Газдаре, Рујковац, Туларе, Капит, Реткоцер, Негосавље, Равна Бања и Сијаринска Бања.

Доста се ради на укључивању деце из сеоских средина у предшколско васпитање и образовање где су отворена истурена одељења при школама чиме се доприноси побољшању услова живота на селу што индиректно утиче на родну равноправност.

Општина Медвеђа припада малобројним општинама у Србији која нема листу чекања за упис у предшколску установу, а то је , на жалост узроковано малим бројем становника у општини, односно малим бројем деце.

Основно образовање и васпитање у осмогодишњем трајању остварује се у шест јавних основних школа: ОШ ''Горња Јабланица'' , ОШ ''Сијаринска Бања'', ОШ ''Радован Ковачевић'', ОШ ''Партизански дом''. ОШ ''Зенел Хајдини'' и ОШ ''Владимир Букилић'' које делатност основног образовања и васпитања обављају у седишту и ван седишта, организовањем издвојених одељења у 13 насељених места.

Од 253 девојчица и 236 дечака узраста од 7- 14 година школску 2021/22 годину похађало је школу по следећем приказу на основу података РЗС:

|  |
| --- |
| Основне школе ─ матичне школе 6 (2021) |
| Основне школе ─ подручна одељења 13 (2021) |
| Ученици уписани у основне школе ─ матичне школе |
| у ниже разреде (I ─ IV) 171 (2021) |
| у више разреде (V ─ VIII) 227 (2021) |
| Ученици уписани у основне школе ─ подручна одељења |
| у ниже разреде (I ─ IV) 42 (2021) |
| у више разреде (V ─ VIII) 2 (2021) |
| Нето стопа обухвата основним образовањем (%) 89,6 (2021) |
| Ученици који су завршили 8. разред основне школе 71 (2021) |
| Стопа завршавања основне школе (%) 100 (2021) |
| Стопа одустајања од школовања у основном образовању (%) 0,0 (2021) |
| Број деце обухваћене основним образовањем за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом 0 (2020) |
| Број одраслих обухваћених основним образовањем 0 (2021) |

Средња школа у којој се обавља делатност у области средњег образовања и васпитања је техничка школа ''Никола Тесла'' са седиштем у Медвеђи. и представља сигурну степеницу ка даљем високом образовању, свету рада и сталном усавршавању.

Основни циљеви рада школе су усклађени са принципима савремено организоване стручне школе. Омогућава се свестрано образовање ученика по наставним плановима и програмима утврђеним за подручје рада:

• економија, право и администрација,

• машинство и обрада метала.

Образују се следећи oбразовни профиле у четворогодишњем трајању:

• економски техничар,

• економски техничар у настави на албанском језику,

• машински техничар моторних возила

• машински техничар за компјутерско конструисање и

• аутомеханичар у трогодишњем трајању.

На основу подаака Статистике образовања школску 2020/21 похађале су 78 ученице и 93 ученика у четворогодишњем образовању и две ученице и 13 ученика у трогодишњем образовању.

## Родна равноправност у систему здравствене заштите жена

У општини Медвеђа пружаоци здравствене заштите су здравствене установе у јавној и приватној својини. Здравствене установе су основане као Дом здравља Медвеђа , специјална болница за рехабилитацију ''Гејзер'' у Сијаринској Бањи и апотекарске установе у приватној својини.

Примарна здравствена заштита обавља се у здравственој установи Дома Здравља у Медвеђи и у амбулантама.

Програми здравствене заштите спроводе се кроз следеће службе:

- Служба опште медицине са кућним лечењем, негом и специјалистичко консултативном делатношћу из интерне медицине

- Служба за лабораторијску, радиолошку и осталу дијагностику

- Служба за здравствену заштиту деце, жена и поливалентна патронажа

- Служба за правно-кадровске, економско-финансијске и техничке послове

- Служба за стоматолошку здравствену заштиту деце и одраслих

На основу података из 2021.године Института за јавно здравље следе показатељи о броју лекара и обухвату жена у здравственој заштити:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Број лекара | | |  | 19 |
| Број лекара на 1 000 становника | | |  | 3,1 |
| Лекари ─ здравствена заштита деце (на 1 000 становника) | | |  | 2,7 |
| Лекари ─ здравствена заштита школске деце и омладине (на 1 000 становника) | | |  | 2,4 |
| Лекари ─ здравствена заштита одраслог становништва (на 1 000 становника) | | |  | 1,6 |
| Стоматолози ─ стоматолошка заштита деце, школске деце и омладине (на 1 000 становника) | | |  | 0,0 |
| Лекари ─ здравствена заштита жена (на 1 000 становника) | | |  | 0,40 |
| Обухват жена у току првог триместра трудноће савременом здравственом заштитом (%) | | |  | 74,6 |
| Обухват трудница патронажним посетама (број) | | |  | 1,1 |
| Број оболелих од туберкулозе | | |  | 0 |
| Инциденција туберкулозе (на 100 000 становника) | | |  | 0,0 |
| Проценат деце која су вакцинисана против дифтерије, тетануса и великог кашља у првој години живота (%) | | |  | 90,9 |
| Проценат деце која су вакцинисана против малих богиња у првих 18 месеци живота (%) | | |  | 69,1 |
|  |  |  |  |  |

Установа Дом Здравља у Медвеђи почетком године је донела План деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности. Установљено је да је у установи висока свест о родној равноправности и да је заступљеност жена са 75, а мушкараца са 25 процената, како по броју запослених тако и по броју на руководећим местима.

У ранијем периоду било је пуно акција као што су Скрининг преглед дебелог црева, дојки (путем покретног мамографа), но како је већ више од три године у држави присутна против вируса Ковид 19 и сва средства су била усредсређена на сузбијање вируса, то није много средстава , односно капацитета преостало за друге активности које такође живот значе.

Установа још од 2018.године, а у циљу боље заштите жена, спроводи цитолошки преглед грлића материце (Папаниколау тест) који иначе није стандардна услуга установе, тако што се узорковање врши у самом Дому здравља и исти се шаље у поликлинику у Лесковцу ради анализе. Предвиђено је да се на годишњем нивоу уради 100 тестова.

## Родна равноправност у систему социјалне заштите

Издвајање из буџета општине Медвеђа за област друштвених делатности у 2020.години износи 36,89% и то је око просека издвајања из буџета Републике Србије за област друштвених делатности.

Расходи за социјалну заштиту већ дуже време износе 4,42% буџета што је нешто мање од републичког просека који износи око 5-6%.

.

Табела.Расходи према функцијама области друштвених делатности

Категорија функционалне класификације Учешћа у односу на укупан износ извршења буџета у 2020

|  |  |
| --- | --- |
| Социјална заштита (функција 0) | 4,42% |
| Здравство (функција 7) | 2,75% |
| Рекреација и спорт: (група 810) | 2,56% |
| Култура и Инфомрисање (групе 820 и 830) | 6,76% |
| Образовање (функција 9) | 20,4% |

Извор: Извршење буџета општине Медвеђа за 2020.год.

Расходи за рекреацију, спорт, културу и вере у 2020. години су изнад просека са 9,32% у односу на просечних 8% за ову функцију. У претходном периоду кроз капитална улагања општина је значајна средства издвајала за потребе развоја спорта па су они износили и преко 12% буџета.

Број корисника Центра за социјални рад Медвеђа на активној евидецији у извештајном периоду током 2020. године је 1933 корисника. Укупан број корисника туђе неге и помоћи је 77, од којих је 42 корисника увећаног додатка за помоћ и негу другог лица. Најбројнија група корисника у систему социјалне заштите јесу одрасли корисници. То су, пре свега, одрасла и остарела лица ометена у развоју и материјално угрожена лица.

У току 2020 године, исплаћено је око 449 једнократних помоћи најугроженијим грађанима

наше општине и особама у стању социјалне потребе.

У установама социјалне заштите збринуто је 21 корисник, док се на смештају у хранитељским и другим породицама налази 12 корисника.У протеклих пар година, општина Медвеђа реализује пројекат "Помоћ у кући". Овим обликом заштите обухваћено је око 60 корисника са тенденцијом увећања броја корисника, пре свега по околним селима. Ова услуга је бесплатна. Ову услугу спроводи фирма „Нивеус тим“ из Горњег Милановца, која финансира 8 упошљеника, два возача и 6 геронтодомаћица, од којих свака има по 10 корисника.

Посебан изазов представља подршка старим лицима на веома разуђеној територији општине. Медвеђа има веома велики удео лица старији од 65 година (21%) који је значајније виши од републичког просека. Кориснице старије од 65 године чине доминантну већину у корисничкој популацији ове услуге, и то 62%. Неопходно је проширити ову услугу и понудити подршку још већем броју старих лица, са фокусом на жене и то оне које живе у удаљеним насељима. Ове жене вероватно имају и слабију приступ здравственој заштити, тако да је ово можда једини вид подршке који добијају. Свакако би било неопходно анализирати потребе корисница и потенцијалних корисница и на адекватнији начин усмерити активности подршке.

## Насиље над женама

Један од највећих проблема жена на селу поред неплаћених послова које раде код куће је и та што живе у заједници са мужем од ког су финансијски зависне и у чијем власништву се налази целокупна имовина. На селу се још увек примењује обичај да женска деца не наслеђују имовину јер она иде по мушкој линији тако да нема подршку ни од својих родитеља са те стране. Мушкарац је глава куће тако да су жене на селу изложене разним врстама насиља. Према истраживању Црвеног крста Србије и Црвеног крста Аустрије свака шеста жена у Србији старија од 65 година бива жртва насиља тако да је то чест случај и у нашим селима.

Према подацима демографске статистике из 2021. године наводи се да није било пријављених случајева породичног насиља према деци, али је било пријављених 15 случајева породичног насиља према женама. Општина Медвеђа сваке године подржава глобалну светску Кампању „16 дана активизма против насиља над женама“ коју обележава преко 100 држава у свету. Камапања почиње 25. новембра Међународним даном борбе против насиља над женама и завршава се 10. децембра Међународним даном људских права. Кампања „16 дана активизма против насиља над женама“ обухвата четири важна међународна датума који повезују жене, насиље и људска права: 25. новембар – Међународни дан борбе против насиља над женама, 1. децембар – Светски дан борбе против AIDS-а, 3. децембар – Међународни дан особа са инвалидитетом и 10. децембар – Међународни дан људских права.

Циљ кампање је указивање на постојање проблема насиља над женама у друштву, предузимање активности и подизање свести јавности о постојању овог проблема. Ове године у току трајања кампање „16 дана активизма против насиља над женама“ од 25. новембра Међународног дана борбе против насиља над женама, до 10. децембра Међународног дана људских права, фонтана испред дома културе осветљена је у наранџастој боји као симбол вере у будућност ослобођену од насиља“.

# Увођење родне равноправности у јавне политике и програме и нституционалних механизма родне равноправности у ЈЛС

* + **Увођење родне равноправности у јавне политике**

У процесу преласка са линијског на програмско буџетирање Законом о буџетском систему је уведен и додатни алат који се користи код планирања, извршења и извештавања о буџету – родно одговорно буџетирање,а којим се, на систематичан начин, хоризонтално и вертикално, по дубини сагледава које ефекте има, или које ефекте може да има, јавна потрошња на квалитет свакодневног живота грађана и грађанки, те како да се, управо кроз јавне финансије, отклоне родно засноване неједнакости које постоје у друштву.

У складу са важећим законима и прописима, Република Србија, односно њена Влада, Скупштина и институције, имају обавезу и одговорност али и шансу да изграде друштво једнаких могућности за све грађане и грађанке. Држава има водећу улогу у стварању услова за родну равноправност односно отклањање дискриминације и по основу пола, а која постоји у свим сферама друштва. То се постиже кроз усвајање родно одговорних јавних политика и прописа, и кроз њихово спровођење. Да би се нека политика спровела потребно је да се за њено спровођење одвоје одговарајући ресурси, било да се ради о ресурсима за нова знања и механизме, процедуре или за циљане конкретне програме и мере директно усмерене ка грађанима и грађанкама.

Комисија за родну раноправност је иницирала увођење родно одговорног буџетирања и организовао обуке за све кориснике где су упућени на који начин се ради буџетирање на основу ког је Општина Медвеђа увела овај систем буџетирања као обавезу свим корисницима.

* + **Институционални механизми родне равноправности**

Полазећи од Националне стратегије за родну равноправност и релевантних закона институционални механизми који су основани у Општини Медвеђа су Комисија за родну равноправност и женска одборничка мрежа.

Комисија за родну равноправност има седам чланова од којих су шест женe и један мушкарац. Усвојена је и одлука о усвајању европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу . Женска одборничка мрежа формирана је 2014. године.

# Дефинисање општих и посебних циљева ЛАП са мерама и активностима

Дефинисана су три општа циља и у оквиру њих посебни циљеви, мере и активности. У табеларном приказу ЛАП који следи за сваки општи циљ, посебне циљеве, мере и активности дефинисани су и сви форматом за ЛАП о родној равноправности предвиђени индикатори и параметри (видети табеларни приказ ЛАП даље у тексту).

**Општи циљ 1. Промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности**

***Посебан циљ 1.1****.* Повећани капацитети и знање руководилаца и запослених у органима јавне власти о родној равноправности.

Мера 1.1.1. Перманентна едукација чланова/ца Комисије за равноправност полова, чланица женске одборничке групе и руководилаца/руководитељки и запослених у органима локалне самоуправе о родној равноправности и вештини комуникације на принципима уважавања и поштовања различитости

Активност 1.1.1.1. Редовне и обавезујуће обуке за људска права и родну равноправност, као и за комуникацију на принципима уважавања и поштовања различитости руководилаца/руководитељки и запослених у органима јавне власти

Циљана вредност: Руководиоци и запослени/запослене у органима јавне власти способни су да препознају видове непосредне и посредне дискриминације жена.

***Посебан циљ 1.2.*** Повећан ниво свести јавности о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда

Мера 1.2.1.Промоција Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу

Активност 1.2.2.1. Организовање кампања промоције Европске повеље о радној равноправности и нивоа свести јавности о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда

**Општи циљ 2. Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности**

***Посебан циљ 2.1.*** Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу

Мера 2.1.1. Јачање женске одборничке мрежу и њеног утицаја дефинисањем интерних процедура које ће омогућити консултације о питањима значајним за родну равноправност и равноправну заступљеност жена и мушкараца у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима

Активност 2.1.1.1. Припрема и усвајање интерних процедура обавезних консултација женске одборничке мреже о питањима значајним за родну равноправност Циљна вредност: У саставу органа извршне власти у ЈЛС најмање је 40% жена а жене и мушкарци равноправно учествују у одлучивању у јавном и политичком животу.

***Посебни циљ 2.2.*** Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања

Мере: 2.2.1. Промовисање равноправне улоге мушкарца у родитељству кроз унапређену едукацију о репродуктивном здрављу, употребе контрацепције, значаја смањења броја малолетничких трудноћа и порођаја

Активност 2.2.1.1. Организовање кампањи популарисања равноправне улоге мушкарца у родитељству и могућностима очева за коришћење породиљског одсуства.

Активност 2.2.1.2 Промоција значаја репродуктивног здравља за одговорно родитељство, одржавање радионица код девојака о ризичности малолетничких трудноћа и раних бракова генерално и посебно за жене из вишеструко угрожених група као и радионица о значају коришћења контрацепције код малолетника (сиромашне, са инвалидитетом).

Циљна вредност: Подигнута свест о значају равноправне улоге жена и мушкараца у родитељству и повећан број очева који користе родитељско одсуство као и о значају коришћења контрацепције код малолетника.

Мера 2.2.2. Креирање и доступне алтернативне и нове услуге за бригу о деци, о старим особама, болесним члановима/чланицама породице, особама са сметњама у развоју и другим особама које захтевају посебно старање, узимајући у обзир положај и потребе сиромашних жена и других рањивих група.

Активност 2.2.2.1. Развијање услуга социјалне заштите из надлежности ЈЛС које недостају као подршка угроженим групама.

Циљна вредност: Женама из осетљивих група приоритетно доступне успостављене услуге социјалне заштите и бриге о деци

Мера 2.2.3. Подршка младим мајкама и малолетним мајкама за наставак школовања, запошљавање и друге мере посебно са акцентом на рањиве групе жена као што су самохране мајке и мајке са више деце лошијег материјалног стања .

Активност 2.2.3.1. Креирање мера подршке младим мајкама за наставак школовања или запошљавање (афирмативне мере уписа и стипендија, активне мере запошљавања и само запошљавања)

Активност 2.2.3.2. Креирање мера подршке самохраним мајкама и мајкама са више деце лошег материјалног стања у виду финансијске подршке за школовање деце (набавка уџбеника, екскурзије), субвенције за квалитетније становање (нпр. Енергетска ефикасност и сл.), бесплатна правна помоћ, подршка запошљавању у самозапошљавању, креирање услуге чувања деце или продуженог радног времена вртића

Циљна вредност: Младе мајке добијају подршку за запошљавање, креирани су пакети подршке самохраним мајкама и мајкама са више деце лошег материјалног стања

Мера 2.2.4. Промена јавних политика у вези неплаћених послова старања/ за смањење и прерасподелу неплаћеног кућног рада

Активност 2.2.4.1. Организовање кампања популисања прерасподеле неплаћених послова старања уз једнако учешће мушкараца и жена у њима.

Циљна вредност: Подигнута свест о прерасподели обављања кућних послова

***Посебан циљ 2.3.*** Побољшан економски положај жена на тржишту рада.

Мера 2.3.1. Планирати и реализовати мере подршке и подстицаја запошљавања жена и посебно жена из угрожених група

Активност 2.3.1.1. Реализовати мере подршке и подстицаја запошљавања жена и посебно жена из угрожених група

Активност 2.3.1.2.Подстицајна средства које се дају повећати за додатних 5% за жене носиоце пољопривредних газдинстава

Активност 2.3.1.3.Подстицајна средства за жене предузетнице из тешко запошљивих група које први пут отварају радњу (у виду куповине репроматеријала или слично).

Циљна вредност: Економско оснаживање жена приоритет у програмима запошљавања подржаних од стране локалне самоуправе као и повећан број жена носиоца пољопривредних домаћинстава

***Посебан циљ 2.4.*** Повећана сигурност жена од родно заснованог насиља у породици и у партнерским односима

Мера 2.4.1. Подизање капацитета институција надлежних за сузбијање и процесуирање насиља над женама и развој програма подршке жртвама

Активност 2.4.1.1.Организовање обука и подизање нивоа знања запослених о заштити жртава насиља у институцијама надлежним за сузбијање насиља

Циљна вредност: Институције надлежне за сузбијање насиља над женама ефикасније у спречавању и процесуирању насиља

***Посебан циљ 2.5.*** Унапређен положај вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена

Мера 2.5.1. Креиране програма подршке мере подршке, укључујући афирмативне мере, приступу припадница вишеструко дискриминисаних група правди, образовању,

запошљавању, социјалној и здравственој заштити

Активност 2.5.1.1. Реализација, укључујући афирмативне мере, програма подршке приступу припадница вишеструко дискриминисаних група правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити

Активност 2.5.1.2. Реализација програма социјалног оснаживања путем обележавања важних датума и промовисање женске радиности (8. март – међународни дан жена, дан сеоских жена итд.)

Циљна вредност: Креиране и примењене мере подршке

***Посебан циљ 2.6.*** Побољшано здравље жена и равноправан приступ здравственим услугама

Мера 2.6.1. Организација прегледа жена старости од 15 до 49 година у вези репродуктивног здравља без обзира на здравствено осигурање

Активност 2.6.1.1. Реализација прегледа жена старости од 15 до 49 година у вези репродуктивног здравља без обзира на здравствено осигурање

Циљна вредност: Унапређен приступ здравственој заштити и повећан проценат жена старости од 15 до 49 година које су обавиле прегледе у вези репродуктивног здравља.

Мера 2.6.2. Креирање мера подршке женама старости од 15 до 60 година у вези редовних превентивних здравствених прегледа без обзира на здравствено осигурање

Активност 2.6.2.1. Реализација мера подршке женама старости од 15 до 60 година у вези превентивних здравствених прегледа без обзира на здравствено осигурање

Активност 2.6.2.2. Реализација прегледа жена старости од 15 до 60 година у вези превентивних здравствених прегледа без обзира на здравствено осигурање

**Општи циљ 3. Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика**

***Посебан циљ 3.1.*** Успостављени функционални механизми за родну равноправност на нивоу локалне самоуправе и удружења грађана (НВО) и примени ЛАП-а за родну равноправност

Мера 3.1.1. Успостављање формалних механизама сарадње између тела за родну равноправност и удружења грађања (НВО)

Активност 3.1.1.1. Успостављање формалних механизама сарадње и редовних

консултација институционалних механизама за родну равноправност са удружењима грађана (НВО у примени ЛАП за родну равноправност.

Циљна вредност: Сарадња и редовне консултације институционалних механизама за родну равноправност са удружењима грађана (НВО) у примени ЛАП за родну равноправност.

***Посебан циљ 3.2.*** *Р*одна перспектива укључена у доношење, спровођење и праћење јавних

стратешких и других докумената

Мера 3.2.1. Осигурати примену родне анализе буџета, стратешких докумената, политика, програма и мера у ЈЛС

Активност 3.2.1.1. Развити методологију, одговарајуће алате и процедуре и програме обуке за увођење родне перспективе у политике и програме

Активност 3.2.1.2. Перспектива родне равноправности уведена у буџет јединице локалне самоуправе сходно законом прописаним роковима.

Циљна вредност: Успостављена институционална структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике

# Спровођење ЛАП за родну равноправност

Јединица локалне самоуправе је одговорна за остваривање, примену и заштиту људских права на основу принципа равноправности и недискриминације и за вођење политике једнаких могућности.

Имајући у виду да овај ЛАП обухвата више области јавног живота, реализација циљева и мера, захтева међусекторски и координисани приступ свих одговорних институција. укључујући организације цивилног сектора. Њихово деловање и активности координисаће Комисија за родну равноправност ЈЛС.

Комисија за родну равноправност ЈЛС је одговорна и за праћење успешности примене овог ЛАП.

Кључни партнери у примени Локалног акционог плана за родну равноправност поред Комисије за родну равноправност ЈЛС, органа и служби ЈЛС су и надлежна филијала Националне службе за запошљавања, женска и друга удружења у оквиру цивилног сектора, Центар за социјални рад, образовне институције, укључујући установу предшколског образовања и васпитања, полиција и тужилаштво.

Комисија за родну равноправност ЈЛС ће успоставити механизам континуираног прикупљања појединачних извештаја свих одговорних органа институција и организација за примену ЛАП за родну равноправност.

Одговорни органи ЈЛС, институције и организације достављаће Комисији за родну равноправност годишње извештаје о спроведеним активностима, по потреби и по захтеву Комисје за родну равноправност и додатне извештаје и податке.

Комисја за родну равноправност ЈЛС ће припремати годишње извештаје са оценом успешности примене ЛАП до 31. марта текуће године за претходну календарску годину.

Ради мерења ефеката примене ЛАП урадиће се евалуације након две године примене ЛАП а на крају периода за који је ЛАП сачињен биће спроведена евалуација реализације Акционог плана, чији резултати ће представљати основ за израду и усвајање Акционог плана за наредни период .

# Табеларни приказ Локалног акционог плана за родну равноправност

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Општи циљ 1.** | **Промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности у јавним службама** | | |
| Плански документ из ког је циљ преузет | Национална стратегија за родну равноправност | | |
| Показатељ ефекта | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Најмање 30% запослених у јавним службама прошло је обуку о родној равноправности. | Доминирају традиционални обрасци о улогама и равноправности полова | Култура родне равноправности карактерише запослене у јавним службама. | Извештаји о евалуацији ЛАП |
| **Посебни циљ 1.1.** | Повећани капацитети и знање руководилаца/руководитељки и запослених у органима локалне самоуправе о родној равноправности | | |
| Показатељ исхода | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Ниво знања руководилаца и запослених у органима јавне власти о узроцима, последицама и раширености дискриминације и доминантно присутна комуникацију на принципима уважавања и поштовања различитости | Кроз процес усвајања Европске повеље о родној равноправности и успостављања механизама родне равноправности у ЈЛС у општини Медвеђа унапређени су капацитети и знања о родној равноправности | Сви руководиоци и  запослени/запослене у органима јавне власти способни су да препознају видове непосредне и посредне дискриминације жена. | Извештаји о евалуацији ЛАП и буџета ЈЛС |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | али постоји потреба већег обухвата руководећег кадра и запослених. |  |  |
| **Мера 1.1.1.** | Перманентна едукација чланова/ца Комисије за родну равноправност, чланица женске одборничке групе и руководилаца/руководитељки и запослених у органима локалне самоуправе о родној равноправностии и вештини комуникације на принципима уважавања и поштовања различитости | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Број програма обуке и број лица која су учествовали у програмима обуке | Нису организовани посебни програми обуке у овој области | Најмање 40 % функционера и функционерки и запослених у органима локалне самоуправе укључено у програме едукације о родној равноправности | Извештај о евалуацији ЛАП |
| **Активност 1.1.1.1.** | Редовне и обавезујуће обуке за људска права и родну равноправност, као и за комуникацију на принципима уважавања и поштовања различитости руководилаца/руководитељки и запослених у органима јавне власти | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број организованих обука и полазника | Комисија за родну равноправност Женска одборничка мрежа | Буџет ЈЛС Донаторска средства | 2023-2025 |
| Посебан циљ 1.2. | Повећан ниво свести јавности о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда | | |
| Показатељ исхода | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Проценат грађана и грађанки ЈЛС упознатих са начелима родне равноправности | Доминирају традиционални обрасци о улогама и равноправности полова | Проценат грађана и грађанки ЈЛС оптерећених родним предрасудама смањује се за најмање 15 процентних поена у годинама реализације ЛАП за родну равноправност | Извештај о реализацији ЛАП |
| Мера 1.2.1. | Промоција Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Организоване кампање промоције Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу | Промоција Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу | Промовисана начела родне равноправности из Европске повеље о родној равноправности | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 1.2.1.1. | Организовање кампања промоције Европске повеље о радној равноправности и нивоа свести јавности о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број организованих кампања | Комисија за родну равноправност | Буџет ЈЛС, донаторска средства | 2023-2025 |
| Општи циљ 2. | **Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности** | | |
| Плански документ из ког је циљ преузет | Национална стратегија за родну равноправност | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатељ ефекта | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Напредак у области родне равноправности у доменима; јавни и политички живот, равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања, равноправно учешће жене и мушкарца у сектору запошњавања и у руралним подручјима по питању доприноса развоју | Доминирају традиционалне вредности везане за улогу жена у јавном и политичком животу, равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања и равноправно учешће жене и мушкарца у руралним подручјима у развоју и сектору ѕапошљавања | Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу, учествују у родитељству и економији старања, развоју у руралним подручјима и унапређен положај рањивих група жена | Извештај о евалуацији ЛАП |
| **Посебни циљ 2.1.** | **Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу** | | |
| Показатељ исхода | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Процентуално учешће жена у саставу извршне власти у ЈЛС | Жене чине преко 50% бирачког тела а још увек се боре за остваривање квоте изнад 30% заступљености у представничким телима, извршним органима.То право им је највише ускраћено у Саветима сеоских месних заједница. У Општинском већу нема жена | У саставу органа извршне власти у ЈЛС најмање је 50% жена а жене и мушкарци равноправно учествују у одлучивању у јавном и политичком животу | Родно структуирана званична листа  састава органа извршне власти |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мера 2.1.1. | Јачање женске парламентарне одборничке мреже и њеног утицаја дефинисањем интерних процедура које ће омогућити консултације о питањима значајним за родну равноправност и равноправну заступљеност жена и мушкараца у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Дефинисане интерне процедуре обавезних консултација женске одборничке мреже о питањима значајним за родну равноправност и равноправну заступљеност жена и мушкараца у представничким у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима | Нису дефинисане интерне процедуре | Женска одборничка мрежа има утицаја у доношењу свих одлука значајних за родну равноправност, обезбеђено равноправно учешће у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 2.1.1.1. | Припрема и усвајање интерних процедура обавезних консултација женске одборничке мреже о питањима значајним за родну равноправност | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Дефинисане и усвојене интерне процедуре обавезних консултација женске одборничке мреже о питањима значајним за родну равноправност | Комисија за родну равноправност, Женска одборничка мрежа, | Буџет ЈЛС Донаторска средства | 2023-2024 |
| Посебан циљ 2.2. | **Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања** | | |
| Показатељ исхода | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Учешће очева у родитељству, број мера и доступност мера друштвене подршке одговорном родитељству и економији старења | Доминирају породичне вредности по којима су мајке првенствено одговорне за бригу о деци и немоћним члановима породице, мере друштвене подршке недовољне посебно женама из вишеструко угрожених група | Време проведено у неплаћеним пословима равномерније  распоређено између мушкараца и жена. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 2.2.1. | Промовисање равноправне улоге мушкарца у родитељству кроз унапређену едукацију о репродуктивном здрављу, употребе контрацепције, значаја смањења броја малолетничких трудноћа и порођаја | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Организоване промотивне кампање и едукације о значају равноправне улоге жена и мушкараца у родитељству, повећан број очева који користе  родитељско одсуство. Повећан ниво знања малолетника о коришћењу контрацепције и смањен број малолетничких трудноћа. | Нису организоване кампање , само један отац користи право на породиљско одсуство | Подигнута свест о значају равноправне улоге жена и мушкараца у родитељству и повећан број очева који  користе породитељско одсуство као и о значају коришћења контрацепције код малолетника. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 2.2.1.1. | Организовање кампањи популарисања равноправне улоге мушкарца у родитељству и могућностима очева за коришћење породиљског одсуства | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број организованих кампања | Комисија за родну равноправност у сарадњи са организацијама цивилног сектора | Буџет ЈЛС Донаторска средства | 2023-2026 |
| Активност 2.2.1.2. | Промоција значаја репродуктивног здравља за одговорно родитељство, одржавање радионица код девојака о ризичности малолетничких трудноћа и раних бракова генерално и посебно за жене из вишеструко угрожених група, као и радионица о значају коришћења контрацепције код малолетника (сиромашне, са инвалидитетом). | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број организованих превентивних прегледа жена и девојака, едукативних активности везаних за ризике малолетничких трудноћа и раних бракова, као и о значају коришћења контрацепције код малолетника | Нема података о промотивним и едукативним активностима у овим областима | Брига о репродуктивном здрављу унапређена посебно у групама вишеструко дискриминисаних жена , одржавање радионица које су усмерене ка малолетницама о значају коришћења контрацепције и ризичности малолетничких трудноћа. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 2.2.2. | Креиране и доступне алтернативне и нове услуге за бригу о деци, о старим особама, болесним члановима/чланицама породице, особама са сметњама у развоју и другим особама које захтевају посебно старање, узимајући у обзир положај и потребе сиромашних жена из рањивих група. | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Успостављене услуге социјалне заштите доступне женама из угрожених група | Доступност успостављених услуга за бригу о деци, и услуга социјалне заштите женама из посебно осетљивих група није довољна | Женама из осетљивих група приоритетно доступне  успостављене услуге социјалне заштите и бриге о деци | Извештај о евалуацији ЛАП и Центра за социјални рад |
| Активност 2.2.2.1. | Развијање услуга социјалне заштите из надлежности ЈЛС које недостају као подршка угроженим групама; | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Утврђене потребе за развојем нових услуга социјалне заштите, развијене и доступне услуге женама из посебно осетљивих група | Комисија за родну равноправност, Центар за социјални рад | Буџет ЈЛС, донаторска средства | 2023-2026 |
| Мера 2.2.3. | Подршка младим мајкама и малолетним мајкама за наставак школовања, запошљавање и друге мере посебно са акцентом на рањиве групе жена као што су самохране мајке и мајке са више деце лошијег материјалног стања | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Број младих мајки припадница посебно осетљивих група које су наставиле школовање или се запослиле | Нема података | Младе мајке добијају подршку за запошљавање, креирани су пакети подршке самохраним мајкама и мајкама са више деце лошег материјалног стања | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 2.2.3.1. | Креирање мера подршке младим мајкама за наставак школовања или запошљавање (афирмативне мере уписа и стипендија, активне мере запошљавања и самозапошљавања) | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број програма подршке и корисница програма | Центар за социјални рад Комисија за родну равноправност  Организације цивилног друштва  Основне и средње школе,  Национална служба за запошљавање | Буџет ЈЛС, Донаторска средства | 2023-2026 |
| Активност 2.2.3.2. | Креирање мера подршке самохраним мајкама и мајкама са више деце лошег материјалног стања у виду финансијске подршке за школовање деце (набавка уџбеника, екскурзије), субвенција за квалитетније становање (нпр. енергетска ефикасност и сл), бесплатна правна помоћ, подршка у запошљавању и самозапошљавању, креирање услуге чувања деце или продуженог радног времена вртића | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број програма подршке и корисница програма | Центар за социјални рад Комисија за родну равноправност  Организације цивилног друштва Основне и средње школе,  Национална служба за запошљавање | Буџет ЈЛС, Донаторска средства | 2023-2026 |
| Мера 2.2.4. | Промена јавних политика у вези неплаћених послова старања/ за смањење и прерасподелу неплаћеног кућног рада | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Организоване промотивне кампање и едукације о значају прерасподеле неплаћеног кућног рада | У обављању кућних послова жена проводи неколико сати дневно док већина жена има веома мало времена за себе или га уопште нема. | Подигнута свест о прерасподели обављања кућних послова | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 2.2.4.1. | Организовање кампања популарисања прерасподеле неплаћених послова старања уз једнако учешће мушкараца и жена у њима. | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Број организованих кампања, предавања, трибина, округлих столова | Комисија за родну равноправност у сарадњи са организацијама цивилног сектора | Буџет ЈЛС | 2023-2026 |
| **Посебни циљ 2.3.** | **Побољшан економски положај жена на тржишту рада** | | |
| Показатељ исхода | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Смањен удео жена у укупном броју незапослених и повећан број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена. Подстицање жена из сеоских подручја да покрену сопствене мале бизнисе како би побољшале свој економски положај и остале да живе на селу. Смањен проценат незапослености на 5% до краја 2026.године | Незапосленост у Општини Медвеђа према заводу за статистику је веома велика, на дан 31.12.2021.године износи више од 15% | Напредак у нивоу родне равноправности у домену новца, рада и времена, | Релевантни статистички подаци и Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 2.3.1. | Планирати и реализовати мере подршке и подстицаја запошљавања жена и посебно жена из угрожених група | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена, посебно жена из угрожених група и у руралном подручју | Општина Медвеђа је спровела два програма оснаживања жена у протекле две године | Економско оснаживање жена приоритет у програмима запошљавања подржаних од стране локалне самоуправе као и повећан број жена носиоца пољопривредних домаћинстава | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 2.3.1.1. | Реализовати мере подршке и подстицаја запошљавања жена и посебно жена из угрожених група | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број креираних програма за економско оснаживање жена и женског предузетништва и број жена са села укључених у програм подршке | ЈЛС  Комисија за родну равноправност  Национална служба запошљавања Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, Донаторска средства | 2023-2026 |
| Активност 2.3.1.2. | Подстицајна средства које се дају повећати за додатних 5% за жене носиоце пољопривредних газдинстава | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број пољопривредних газдинстава које воде жене која су добила за 5 % увећана подстицајна средства | ЈЛС | Буџет ЈЛС, | 2023- 2024 |
| Активност 2.3.1.3. | Подстицајна средства за жене предузетнице из тешко запошљивих група које први пут отварају радњу (у виду куповине репроматеријала или слично) | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број жена које су отвориле своју радњу је повећан и смањена је назапосленост жена поготову из руралних подручја | Комисија за родну равноправност ЈЛС  Национална служба запошљавања Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, | 2023- 2026 |
| **Посебни циљ 2.4.** | **Повећана сигурност жена од родно заснованог насиља у породици и у партнерским односима** | | |
| Показатељ исхода | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Ефикасност и благовременост у поступању надлежних институција и повећан број процесуираних насилника | Према подацима Завода за статистику за 2021. године наводи се да је у Општини Медвеђа у тој години 15 жена доживело насиље у породици. | Мере за спречавање и сузбијање насиља над женама у породици и у партнерским односима састани су део планских докумената ЈЛС за наредни средњорочни период | Извештај центра за социјални рад, полицијска и судска евиденција, Планска документа ЈЛС |
| Мера 2.4.1. | Подизање капацитета институција надлежних за сузбијање и процесуирање насиља над женама и развој програма подршке жртвама | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Ефикасност и благовременост у поступању надлежних институција и повећан број процесуираних насилника | Општина учествује у финансирању регионалног СОС телефона за жртве насиља. Нема података о ефикасности институција надлежних за сузбијање насиља. | Институције надлежне за сузбијање насиља над женама ефикасније у спречавању и процесуирању насиља | Извештај центра за социјални рад, полицијска и судска евиденција |
| Активност 2.4.1.1. | Организовање обука и подизање нивоа знања запослених о заштити жртава насиља у институцијама надлежним за сузбијање насиља | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Институције надлежне за сузбијање насиља над женама организовале професионално усавршавање својих кадрова у области заштите жена од насиља | Судови, полиција, Центар за социјални рад, организације цивилног сектора | Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства | 2023-2026 |
| Активност 2.4.1.2. | Креирање мера подршке девојкама у циљу превенције, препознавања и пријаве у случајевима насиља | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број организованих кампања, предавања, трибина, округлих столова, организовање едукативних радионица | Комисија за родну равноправност у сарадњи са организацијама цивилног сектора | Буџет ЈЛС, донаторска средства | 2023-2026 |
| **Посебан циљ 2.5.** | **Унапређен положај вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена** | | |
| Показатељ исхода | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Жене из вишеструко дискриминисаних група имају подршку у приступу правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити | Нема података | Припаднице рањивих група са искуством вишеструке дискриминације имају равноправан приступ правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити и правичном обештећењу | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 2.5.1. | Креиране програма подршке мере подршке, укључујући афирмативне мере, приступу припадница вишеструко дискриминисаних група правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити. | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Број мера подршке приступу припадница вишеструко дискриминисаних група правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити | Нема података | Креиране и примењене мере подршке | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 2.5.1.1. | Реализација, укључујући афирмативне мере, програма подршке приступу припадница вишеструко дискриминисаних група правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити као и омогућавање услуге превоза женама из руралних подручја | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број креираних и реализованих програма | ЈЛС  Комисија за родну Организације цивилног друштва равноправност, | Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства | 2023-2026 |
| Активност 2.5.1.2. | Реализација програма социјалног оснаживања путем обележавања важних датума и промовисање женске радиности ( 8. март мађународни празник жена, Дан сеоских жена и сл) | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Обележавање важних датума на општинском нивоу и креирање садржаја где ће се промовисати женска радиност | ЈЛС  Комисија за родну равноправност, Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства | 2023-2026 |
| **Посебан циљ 2.6.** | **Побољшано здравље жена и равноправан приступ здравственим услугама** | | |
| Показатељ исхода | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Равноправан приступ здравственим услугама и проценат жена старости од 15 до 49 година које су обавиле прегледе у вези репродуктивног здравља као и повећан број жена које практикују превентивне здравствене прегледе једном годишње | У протеклим годинама организоване су разне акције како би се људима са села и без здравствене заштите обезбедили превентивни прегледи; прегледи на селу где су на располагању били лекари опште праксе и интерниста. За преглед није била потребна оверена књижица где је такође био организован превоз грађана из удаљених подручја. Такође је у неколико наврата организован и покретни мамограф 2013., 2016. и у јануару 2021. године. | Унапређен приступ здравственој заштити и повећан проценат жена старости од 15 до 49 година које су обавиле прегледе у вези репродуктивног здравља. Едукација жена колико је важно обављати превентивне здравствене прегледе једном годишње. | Извештај дома здравља, Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 2.6.1. | Организација лекарских специјалистичких прегледа жена старости од 15 до 49 година у вези репродуктивног здравља без обзира на здравствено осигурање | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Број лекарских специјалистичких прегледа | У протеклим годинама организоване су разне акције како би се људима са села и без здравствене заштите обезбедили превентивни прегледи | Доступни лекарски специјалистички прегледи жена старости од 15 до 49 година у вези репродуктивног здравља без обзира на здравствено осигурање | Извештај Дома здравља  Извештај о реализацији ЛАП |
| Активност 2.6.1.1. | Реализација прегледа жена старости од 15 до 49 година у вези репродуктивног здравља беѕ обзира на здравствено осигурање | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број жена обухваћених лекарским специјалистичким прегледима | Комисија за родну равноправност , Дом здравља | Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства | 2023-2026 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мера 2.6.2. | Креирање мера подршке женама старости од 15 до 60 година у вези редовних превентивних здравствених прегледа без обзира на здравствено осигурање | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | Циљна вредност | Извор потврде |
| Повећан број жена које раде редовне превентивне здравствене прегледе на годину дана | У протеклим годинама организоване су разне акције како би се људима са села и без здравствене заштите обезбедили превентивни здравствени прегледи. | Доступни лекарски прегледи жена старости од 15 до 60 година у вези превентивних здравствених прегледа без обзира на здравствено осигурање | Извештај Дома здравља  Извештај о реализацији ЛАП |
| Активност 2.6.2.1. | Реализација подршке женама старости од 15 до 60 година у вези превентивних здравствених преглед без обзира на здравствено осигурање | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Број организованих кампања, предавања, трибина, округлих столова | Комисија за родну равноправност Дом здравља | Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства | 2023-2026 |
| Активност 2.6.2.2. | Реализација прегледа жена старости од 15 до 60 година у вези превентивних здравствених преглед без обзира на здравствено осигурање | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Број жена обухваћених превентивним лекарским прегледима | Комисија за родну равноправност Дом здравља | | Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства | | 2023-2026 | |
| **Општи циљ 3.** | Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика | | | | | |
| Плански документ из ког је циљ преузет | Национална стратегија за родну равноправност | | | | | |
| Показатељ ефекта | Почетна вредност | | Циљна вредност | | Извор потврде | |
| Успостављен систем и процедуре за увођење родне перспективе у локалне политике и доношење буџета и остале активности локалне самоуправе . | Комисија за родну равноправност је иницирао увођење родно одговорног буџетирања и организовао обуке за све кориснике где су упућени на који начин се ради буџетирање на основу ког је Општина Медвеђа увела овај систем буџетирања као обавезу свим корисницима. | | Родна равноправност је део јавних политика, програма и буџета. | | Извештај о евалуацији ЛАП | |
| Посебни циљ 3.1. | **Успостављени функционални механизми за родну равноправност на нивоу локалне самоуправе и удружењима грађана (НВО) у примени ЛАП за родну равноправност.** | | | | | |
|  | |  | | | | |
| Показатељ исхода | | Почетна вредност | Циљна вредност | | Извор потврде | |
| Развијени додатни механизми за родну равноправност у ЈЛС | |  | Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима на основу јасно дефинисаних надлежности уз обезбеђену буџетску, материјалну и кадровску подршку. | | Извештаји о евалуацији ЛАП и буџета ЈЛС | |
|  | | Општина Медвеђа увела је родно |  | |
|  | | одговорно буџетирање али без |  | |
|  | | формално успостављеног тела за |  | |
|  | | родно одговорно буџетирање. |  | |
| Мера 3.1.1. | | Успостављање формалних механизама сарадње између тела за родну равноправност и удружења грађања (НВО) | | | | |
| Показатељ резултата | | Почетна вредност | | Циљна вредност | | Извор потврде |
| Повећана сарадња Комисијаа за родну равноправност и удружења грађана | | Комисија за родну равноправност у протеклом периоду није имала довољну сарадњу са удружењима грађана | | Сарадња и редовне консултације институционалних механизама за родну равноправност са удружењима грађана (НВО) у примени ЛАП за родну равноправност. | | Извештај Дома здравља  Извештај о реализацији ЛАП |
| Активност 3.1.1.1 | | Успостављање формалних механизама сарадње и редовних консултација институционалних механизама за родну равноправност са удружењима грађана (НВО) у примени ЛАП за родну равноправност. | | | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | | Потребна средства и извор финансирања | | Период спровођења | |
| Сарадње и редовне консултације институционалних механизама за родну равноправност са удружењима грађана (НВО) у примени ЛАП за родну равноправност. | Институционала тела ЈЛС за родну равноправност  Организације цивилног друштва | | Буџет ЈЛС, донаторска средства | | 2023-2026 | |
| Посебан циљ 3.2. | Родна перспектива укључена у доношење, спровођење и праћење јавних стратешких и других докумената | | | | | |
| Показатељ исхода | Почетна вредност | | Циљна вредност | | Извор потврде | |
| Родна анализа политика, програма и мера | Општина Медвеђа је увела овај систем буџетирања као обавезу свим корисницима. | | Предлози политика, програма и мера и Буџет ЈЛС се усвајају након анализе утицаја родности.  Родна равноправност је препозната као питање развоја и уведена је у све ЛАП за одређене области | | Извештај о евалуацији ЛАП | |
| Мера 3.2.1. | Осигурати примену родне анализе буџета, стратешких докумената, политика, програма и мера у ЈЛС | | | | | |
| Показатељ резултата | Почетна вредност | | Циљна вредност | | Извор потврде | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Успоставњени механизми, примењена методологија, одговарајућеи алати и процедуре за родну анализу буџета политика, стратешких докумената, програма и мера | Постигнути почетни резултати у примени приступа родне анализе свих значајних докумената | Успостављена институционална структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 3..2.1.1. | Развити методологију, одговарајуће алате и процедуре и програме обуке за увођење родне перспективе у политике и програме | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Развијена методологија и процедуре за родну анализу буџета, политика, стратешких докумената, програма и мера и реализовани програми обуке ѕа примену родне анализе докумената ЈЛС | Скупштина општине Медвеђа Комисија за родну равноправност  Тело за родно одговорно буџетирање | Буџет ЈЛС Донаторска средства | 2023-2026 |
| Активност 3.2.1.2. | Перспектива родне равноправности уведена у буџет јединице локалне самоуправе сходно законом прописаним роковима. | | |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и извор финансирања | Период спровођења |
| Родно одговорно буџетирање  Родна равноправност уведена у буџет јединице локалне самоуправе | Скупштина општине Медвеђа Комисија за родну равноправност  Тело за родно одговорно буџетирање | Буџет ЈЛС Донаторска средства | 2023-2026 |